

## Правовая работа

### Поступают вопросы.....

Поступают вопросы о том, должна ли быть произведена оплата в ОУ и учреждениях дополнительного образования на время приостановления их деятельности по требованию Роспотребнадзора?

Информируем, что Работодатель, заключивший трудовой договор, принимает на себя обязанность обеспечивать работника работой в течение всего периода действия такого договора. **Решение о приостановлении деятельности работодателя по предписанию уполномоченных органов влечет невыполнение этой обязанности.** Это

есть не что иное, как основание, лишаящее работника возможности трудиться и приобрести право на соответствующее вознаграждение в форме оплаты труда. В соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника

**за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок**

. На это время работник с его согласия может также быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Норма о выплате среднего заработка в случае приостановки деятельности образовательной организации по предписанию органов

Роспотребнадзора включена также в Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 г.г. (п. 3.3.2). Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. Таким образом, в случае вступления в законную силу постановления суда о применении в отношении образовательной организации административного приостановления деятельности, вследствие вынесенного органом Роспотребнадзора предписания о нарушении законодательства, за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

**В чем отличие административного приостановления деятельности и простоя?**

Административное приостановление деятельности заключается

**во временном прекращении деятельности юридических лиц**

, их филиалов, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений,

**осуществления отдельных видов деятельности**

(работ), оказания услуг как вид административного наказания. Административное приостановление деятельности назначается только в случаях, если менее строгий вид административного наказания не сможет обеспечить достижение цели административного наказания.

**Простоем, на основании части 3 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации, признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.**

Правовой отдел ОК Профсоюза.